

►►► Management "Intermédiaire"

Objectifs pédagogiques

Faire monter en compétence un manager qui possède les bases et qui désire améliorer ses compétences. Idéalement, cette formation suit le parcours "Les fondamentaux"

6 modules de formation pour développer ses savoir être et savoir faire clés sur les sujets :

- Organiser votre activité et votre équipe (création des process, des tâches, des flux...)
- Animer votre (créer la dynamique et l'énergie pour que la motivation reste au top)
- Coacher vos collaborateurs pour les aider à s'améliorer à se perfectionner
- Leadership (développer votre présence et votre impact grâce aux 10 points de l'ADN d'un leader)
- Prise de parole en public et storytelling (Sachez captiver votre audience et convaincre)
- Entretiens professionnels et entretien d'évaluation (Aidez vos collaborateurs à piloter leur carrière et motiver les à développer leurs compétences)

Public

Toute personne souhaitant acquérir des compétences relatives à la formation « Management - Intermédiaire »

Temps moyen de formation

14 heures

Evaluation de l'action

Evaluation de positionnement
Evaluation au cours de la formation
Evaluation post formation

Suivi de l'action

Certificat d'acquis de formation
Attestation de formation
Attestation de compétences
Attestation de parcours
Résultat des évaluations
Certificat de réalisation

Niveau de granularisation

- Exercices animé
- 6 modules (179 leçons)
- Vidéos explicatives

Pré requis technique

- Navigateur web : Edge, Chrome, Firefox, Safari
- Système d'exploitation : Mac ou PC, smartphone

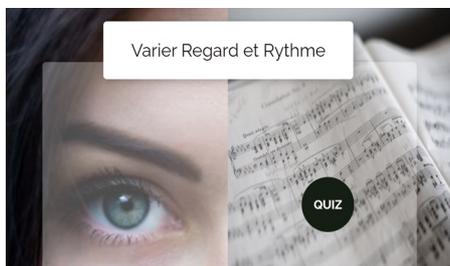
Technologie

- Vidéo
- Norme SCORM

Accessibilité

Pour toute demande d'aménagement ou de compensation, merci de contacter notre référent handicap Madame GRAFFAGNINO Cloé (cloe@711academy.fr)

Tarif : 990 €



▶▶▶ **Détail formation : Management "Intermédiaire"**

Organisez et boostez votre activité

- Vidéo d'introduction : Les six fonctions du manager
- Vidéo : Fonction n°1 : Organiser
- Vidéo : Le RACI (Déterminer "qui fait quoi ?")
- Exercice animé RACI N°1 : Déterminer le RACI
- Exercice animé RACI N°2 : Corriger un RACI
- Exercice animé RACI N°3 : Créer votre RACI
- Vidéo : Le RACI appliqué à la communication
- Pratique : RACI sur les communications
- Vidéo : Procédures
- Vidéo : A Brief History of T.W.I. (Training Within Industry)
- Synthèse : Organiser votre activité
- Vidéo : Une organisation est vivante
- Synthèse : Rédiger des process efficaces
- Exercice animé : Vos priorités-réordonnez
- Vidéo : Les fondateurs du système rapide de McDonald's
- Exercice animé : Gestion des priorités en TWI-Associé
- Pratique : Rédigez un process TWI
- Exercice animé : Maîtrisez votre organisation avec les MUDAS
- Pratique : MUDA 1
- Exercice animé : 5S-Associé
- Exercice animé : Appliquer l'amélioration continue (Kaizen) - Associé
- Mini Exam : Organiser

Animer et dynamiser

- Vidéo : Fonction n°3 Auditer
- Synthèse : Pratiquer un audit opérationnel de son activité
- Exercice animé : Modéliser une activité-réordonner
- Exercice animé : Analyse de l'activité - Réordonner
- Exercice animé : Analyser les causes des écarts
- Exercice animé : Plan correctif-Ordonner
- Pratique : Modéliser votre activité
- Pratique : Identifier les écarts.
- Pratique : Analyser la cause des écarts
- Pratique : Rédiger un plan correctif
- Mini Exam : Auditer

Coachier vos équipes

- Vidéo : Fonction N°5 Coachier
- Synthèse : Le coaching selon Don Shula
- Exercice animé : Transférer ses compétences
- Exercice animé : Passer de Manager à Coach-Associé
- Exercice animé : Coachier avec les couleurs
- Exercice animé : Faire s'exercer de manière intensive
- Exercice animé : La Pratique rend parfait-Réordonner
- Exercice animé : Sachez apprécier le besoin d'entraînement
- Pratique : Listez vos coachings
- Coachier : (Fin)
- Mini Exam : Coachier

Développer votre leadership

- Vidéo : Le leadership-Introduction
- Exercice : Construire une équipe
- Vidéo : Définition du Leadership
- Exercice animé : Leadership-Influencer, faire contribuer, motiver
- Vidéo : Influence
- Exercice animé : Conservez l'ascendant. Changez le sens du courant
- Vidéo : ADN N°1 du leader - La vision
- Vidéo : TED Simon Sinek : Comment les grands leaders inspirent l'action
- Exercice animé : La bonne vision
- Vidéo : ADN N°2 du leader - La confiance
- Exercice animé : Confiance
- Vidéo : ADN N°3 du leader - Les valeurs
- Exercice animé : Les valeurs
- Exercice animé : Les grandes familles de valeurs - Associé
- Vidéo : ADN N°4 du leader - La responsabilité
- Exercice animé : Agissez en personne morale
- Vidéo : ADN N°5 du leader - La légitimité
- Exercice animé : Soyez légitime dans votre fonction
- Vidéo : ADN N°6 du leader - La persévérance
- Exercice animé : Soyez persévérant(e)
- Vidéo : ADN N°7 du leader - L'autorité
- Exercice animé : Votre autorité
- Vidéo : ADN N°8 & 9 du leader : La communication et l'empathie
- Exercice animé : Bien communiquer - Réordonnez
- Vidéo : ADN N°10 du leader : L'exemplarité
- Exercice animé : Soyez exemplaire
- Synthèse : Affirmer son leadership
- Pratique : Leadership
- Mini Exam : Leadership

Storytelling et prise de parole en public

- Comment écrire et structurer un récit pour captiver votre audience ?
- Comment impulser le bon rythme et créer des effets sur votre public ?
- Comment s'assurer de maîtriser les bases de toute communication réussie ?
- Comment gérer les cas difficiles ?

Comment raconter une histoire ?

- Vidéo : Comment créer votre histoire ?
- Synthèse : Créer une histoire
- Exercice animé : Raconter une histoire-Ordonnez
- Exercice animé : Identifier le plan de l'histoire
- Exercice animé : Créer son histoire
- Exercice animé : Adapter vos slides à votre histoire
- Pratique : Créez une histoire
- Mini Exam : Raconter une histoire

Storytelling et prise de parole en public (suite)

Passer du mode présentation au mode histoire

- Vidéo : Améliorez vos présentations
- Synthèse : Optimisez vos slides
- Exercice animé : S'inspirer de Steve Jobs pour sa présentation
- Pratique : Modifiez votre présentation
- Mini exam : Passer du mode présentation au mode histoire

Regard & rythmes

- Vidéo : Regard & Rythme
- Synthèse : Regards & rythmes
- Exercice animé : Varier regard et rythme
- Pratique : Présentation concrète
- Mini exam : Regard & rythmes

Créer des effets

- Vidéo : Création des effets
- Synthèse : Créer des effets
- Exercice animé : Savoir utiliser les effets
- Exercice animé : Varier les effets
- Exercice animé : Dynamiser son histoire avec des effets
- Synthèse : Travailler votre gestuelle
- Exercice animé : Travailler votre gestuelle
- Mini exam : Créer des effets

Gérer les situations difficiles

- Vidéo + Synthèse : Le méticuleux
- Vidéo + Synthèse : Le chuchoteur
- Vidéo + Synthèse : Le retardataire
- Vidéo + Synthèse : Le disque rayé
- Vidéo + Synthèse : Le ronchon
- Vidéo + Synthèse : L'autorité
- Vidéo + Synthèse : L'attaquant
- Vidéo + Synthèse : L'expérimenté
- Vidéo + Synthèse : Le fayot
- Vidéo + Synthèse : L'homme pressé
- Vidéo + Synthèse : Le désintéressé
- Synthèse : gérer les situations difficiles
- Pratique : Gérez les situations difficiles
- Exercice animé : Gérer les situations difficiles
- Mini exam : Gérer des situations difficiles

Entretien d'évaluation et professionnel

Préparer son entretien d'évaluation

- Vidéo : Introduction
- Vidéo : Préparation - Intro
- Vidéo : Préparation - Analyse des objectifs
- Exercice animé : Préparer son entretien d'évaluation
- Exercice animé : Préparer l'ordre du jour de son entretien d'évaluation
- Exercice animé : Objectifs et étapes de préparation

- Vidéo : Préparation - Evaluer les compétences
- Vidéo : Préparation - Evaluer l'engagement
- Exercice animé : Évaluer les compétences et l'engagement
- Vidéo : Préparation - Objectifs SMART
- Exercice animé : Fixer des objectifs SMART
- Exercice animé : Quels moyens pour atteindre ses objectifs
- Vidéo : Préparation du collaborateur
- Vidéo : Préparation-Note globale
- Synthèse : Préparer son entretien d'évaluation
- Exercice animé : Attribuer une note globale
- Exercice animé : Utile ou pas utile lors de votre entretien d'appréciation ?
- Mini exam : Préparer son entretien d'évaluation

Mener à bien son entretien d'évaluation

- Vidéo : Évaluation des objectifs
- Exercice animé : Pratiquer une écoute active
- Vidéo : Évaluation des compétences
- Vidéo : Évaluation de l'engagement
- Exercice animé : Échange sur la compétence et l'engagement lors de l'entretien d'évaluation
- Vidéo : Appréciation générale
- Synthèse : Mener son entretien d'évaluation
- Aide : Modèle d'entretien d'évaluation à télécharger
- Exercice animé : Mener son entretien d'évaluation
- Pratique : Mener son entretien d'évaluation
- Exercice animé : Définir un RACI pour mener à bien son entretien d'évaluation
- Vidéo : Fixer les objectifs et les moyens
- Exercice animé : Équilibrer moyens et objectifs
- Exercice animé : Ce qu'il faut noter ou non lors de l'entretien d'évaluation
- Exercice animé : Évaluer les résultats de l'année
- Mini Exam : Mener à bien son entretien d'évaluation

Préparer son entretien professionnel

- Vidéo : Le but de l'entretien professionnel
- Lexique : Quelques définitions utiles pour l'entretien professionnel
- Vidéo : Quand faire l'entretien professionnel ?
- Vidéo : Historique de la formation
- Vidéo : Le parcours du collaborateur
- Vidéo : Mission et lien évaluation
- Vidéo : Certifications et progression
- Vidéo : Formations
- Exercice animé : Où trouver l'information ?
- Vidéo : Futur et évolution potentielle
- Exercice animé : Préparer l'ordre du jour de son entretien professionnel
- Vidéo : Demander que le collaborateur se prépare
- Synthèse : Préparer son entretien professionnel
- Exercice animé : Préparer son entretien professionnel - Association
- Pratique : Préparer son entretien professionnel
- Mini exam : Préparer son entretien professionnel

Mener à bien son entretien professionnel

- Vidéo : Déroulé formation, parcours, missions
- Exercice animé : Qui fait quoi - RACI 1
- Vidéo : Déroulé lien avec l'entretien d'évaluation
- Exercice animé : Qui fait quoi - RACI 2
- Vidéo : Déroulé bilan des formations
- Exercice animé : Qui fait quoi - RACI 3
- Vidéo : Certification, progression et futur
- Exercice animé : Qui fait quoi - RACI 4
- Aide : Modèle d'entretien professionnel
- Synthèse : Mener son entretien professionnel
- Exercice animé : Mener son entretien professionnel
- Exercice animé : Mener son entretien professionnel de main de maître
- Exercice animé : Maîtriser le questionnement
- Pratique : Mener ses entretiens professionnels
- Mini exam : Mener à bien son entretien professionnel

Synthèse finale et les grandes erreurs à éviter

- Synthèse : Comprendre entretiens d'évaluation et entretiens professionnels
- Vidéo : Les erreurs sur l'entretien d'évaluation
- Vidéo : les erreurs sur l'entretien professionnel
- Exercice animé : Entretien pro ou entretien d'évaluation ?
- Pratique : Entretiens d'évaluation ou professionnels